

Le «domande standard» nel colloquio di lavoro

- 1) Come ha conosciuto BLACKOUT, risp. come ha saputo della nostra azienda?
- 2) Perché ha presentato la Sua candidatura a BLACKOUT?
- 3) Quali sono le Sue aspettative sulla formazione?
- 4) Quali sono i Suoi punti di forza?
- 5) Quali sono i Suoi punti deboli?
- 6) Quali sono i Suoi obiettivi personali?
- 7) Come vorrebbe raggiungere questi obiettivi?

...anche tu dovresti preparare alcune domande sull'azienda. Ciò trasmette ai capi e al personale il tuo interesse. È meglio prendere nota di questo per evitare di dimenticare le domande durante il colloquio a causa della tensione. Queste potrebbero essere le seguenti:

- 1) Quanti tirocinanti impiega in totale l'azienda?
- 2) Quali sono le possibilità di assunzione dopo la formazione?
- 3) Quali ulteriori misure di formazione continua ci sono dopo aver completato con successo la formazione?
- 4) Quali opportunità di carriera ci sono in azienda?